

MODULE

GESTION DE PROXIMITÉ FORMATION DIGITALE

MIEUX COMPRENDRE LA MIXITÉ ET L'ÉGALITÉ AU TRAVAIL AGIR CONTRE LE HARCÈLEMENT DANS LE LOGEMENT SOCIAL

1 HEURE - MODULE DIGITAL

E-LEARNING

Stéréotypes de genre, agissements sexistes, égalité professionnelle ou encore harcèlement sexuel... la promotion d'un environnement de travail respectueux et paritaire est un enjeu fondamental pour les organismes de logement social. Or, identifier les comportements inappropriés et maîtriser le cadre réglementaire nécessite une sensibilisation de tous les collaborateurs pour garantir l'égalité des chances. L'enjeu est important pour les bailleurs en termes de conformité légale, de bien-être au travail et de modernisation des pratiques managériales. Mixité, égalité et lutte contre le harcèlement est un parcours digital, ludique et interactif, ancré dans la réalité du secteur. Il propose à chacun les clés pour agir contre les discriminations sexistes et favoriser une culture d'entreprise inclusive

PUBLIC

Personnel de proximité

PRÉ-REQUIS

Aucun.

OBJECTIFS

- > Expliquer les concepts de mixité, égalité et parité dans le monde du travail, en particulier dans le secteur du logement social.
- > Identifier les situations de harcèlement sexiste et sexuel au travail ainsi que les comportements sexistes.
- > Mettre en œuvre des actions pour promouvoir la mixité et l'égalité tout en luttant contre le harcèlement dans le logement social

PÉDAGOGIE

Le module repose sur une pédagogie d'adaptive learning visant à ajuster en temps réel l'expérience d'apprentissage. Le parcours alterne apports théoriques et microlearning, afin de faciliter l'assimilation progressive des informations selon le rythme de chacun.

L'apprentissage est personnalisé grâce à une intelligence artificielle qui adapte le contenu en fonction des réponses et des performances de l'utilisateur.

Pour favoriser l'engagement et l'interactivité, le dispositif s'appuie sur du storytelling et intègre des formats variés comme des vidéos, des quiz et des études de cas.

MODALITÉS PRATIQUES

Le module est accessible depuis un ordinateur, une tablette ou un smartphone pendant 1 an (connexion internet requise) 24h/24.

Sur demande, ce module peut être suivi en autonomie ou intégré dans un parcours hybride, combinant temps en ligne et sessions en présentiel animées par un formateur (nous contacter).

ACCÈS ET TARIFS

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTIONS

aboubacar.diallo@afpols.fr - 06 62 96 21 66

PRIX NET : 80 EUROS par accès

CONTENU

1

FONDAMENTAUX DE LA MIXITÉ ET DE L'ÉGALITÉ

- Définir et distinguer les concepts de mixité, parité et égalité professionnelle.
- Maîtriser les lois et les obligations des entreprises en matière d'égalité, ainsi que les risques de sanctions en cas de non-respect.
- Comprendre l'utilisation de l'index égalité pour mesurer et évaluer les actions de l'entreprise.

2

STÉRÉOTYPES ET IMPACTS

- Explorer les idées reçues sur les rôles masculins et féminins et leur influence sur les carrières.
- Analyser la répartition des métiers dans le secteur Hlm.
- Étudier des cas concrets pour comprendre comment les préjugés limitent les opportunités professionnelles.

3

LUTTE CONTRE LE SEXISME ET HARCÈLEMENT

- Identifier les agissements sexistes.
- Analyser les conséquences psychologiques et professionnelles des micro-agressions et du sexisme sur les employés.
- Définir précisément le harcèlement sexuel et étudier des témoignages pour mieux en comprendre les mécanismes.

4

PROMOTION DE LA MIXITÉ ET OUTILS DE MESURE

- Mettre en œuvre des actions concrètes : adaptation du recrutement, égalité des chances pour les promotions et formation des équipes.
- Découvrir des initiatives inspirantes d'entreprises engagées dans le secteur du logement social.
- Savoir utiliser l'index égalité pour mesurer et évaluer les actions menées.

5

RÉACTION ET RESSOURCES FACE AU HARCÈLEMENT

- Savoir réagir de manière adaptée en tant que témoin ou victime de harcèlement sexiste ou sexuel.
- Comprendre l'importance de collecter des preuves et de documenter les faits pour signaler les agissements aux autorités.
- Identifier les ressources et instances de soutien disponibles, telles que le Défenseur des Droits.

ÉVALUATION

Tout au long du parcours, l'apprenant est invité à valider ses acquis grâce à des quiz et des tests intermédiaires. Ces évaluations régulières permettent de mesurer la progression, d'identifier les points de consolidation et de recevoir un feedback en temps réel.